



PWSiP

Państwowa Wyższa Szkoła
Informatyki i Przedsiębiorczości
w Łomży

Uchwała Nr 7/2011

Senatu Państwowej Wyższej Szkoły Informatyki i Przedsiębiorczości w Łomży
z dnia 24.02.2011 r.

w sprawie: przyjęcia zmian w Statucie PWSiP

Na podstawie art. 56 ust. 1 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym z dnia 27 lipca 2005 r. uchwała się co następuje:

§ 1

I) § 9 Statutu otrzymuje brzmienie:

1. „Jednostkami organizacyjnymi Uczelni są instytuty, katedry, zakłady, studia, studium, zespoły dydaktyczne, zespoły badawcze, pracownie, laboratoria, biblioteka, archiwum, ośrodki, jednostki administracji, jednostki usługowe, jednostki gospodarcze.
2. Uczelnia prowadzi dom studenta.”

II) § 49 Statutu otrzymuje brzmienie:

1. „Jeżeli ustawa przewiduje rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem akademickim z końcem semestru, przez koniec semestru rozumie się odpowiednio: 28 (29) lutego albo 30 września.
2. Stosunek pracy z mianowanym nauczycielem akademickim może być rozwiązywany w trybie art. 125 ustawy na mocy decyzji rektora po uzyskaniu zgody senatu.”

III) § 59 ust.4 otrzymuje brzmienie:

„Szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagród rektora dla nauczycieli akademickich określa regulamin ustanowiony przez senat Uczelni.”

IV) Dodaje się § 59¹ w brzmieniu:

1. Pracownikom uczelni nie będącym nauczycielami akademickimi Rektor przyznaje nagrody za wyróżniającą się pracę zawodową, organizacyjną lub społeczną na rzecz uczelni.
2. Fundusz Nagród dla pracowników nie będących nauczycielami akademickimi tworzony jest w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych dla tej grupy pracowników.
3. Uprawnionymi do nagród są pracownicy, którzy :
 - a) są zatrudnieni w uczelni co najmniej 1 rok

- b) nie korzystali w ciągu ostatnich 6 miesięcy z urlopu bezpłatnego,
- c) nie byli karani w ciągu ostatniego roku karą upomnienia, nagany, kara pieniężną.
- d) wyróżniali się przy wykonywaniu powierzonych im zadań.
- 4. Wysokość nagrody ustala Rektor.
- 5. Nagroda nie może być niższa niż połowa minimalnego wynagrodzenia⁶ za pracę ustalonego na dany rok kalendarzowy na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów.
- 6. Nagroda nie może być wyższa niż trzykrotność minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego j.w.
- 7. Każdego roku akademickiego Kanclerz informuje Dyrektorów/Kierowników komórek organizacyjnych o terminie składania wniosków o przyznanie nagród podległym pracownikom.
- 8. Z wnioskiem o przyznanie nagrody występuje Kanclerz. Bezpośredni przełożony pracownika może przedstawić Kanclerzowi osoby wytypowane do nagrody.
- 9. Wnioski o przyznanie nagród opiniuje komisja powołana przez Rektora.
- 10. Ostateczna decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje Rektor.
- 11. Rektor z własnej inicjatywy decyduje o przyznaniu nagrody Kanclerzowi w ramach ustalonego Funduszu Nagród.
- 12. Rektor może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę dla każdego pracownika nie będącego nauczycielem akademickim, w ramach Funduszu, o którym mowa w regulaminie.
- 13. O przyznaniu nagrody pracownik zostaje powiadomiony pisemnie.
- 14. Kwestura, na podstawie otrzymanej na piśmie decyzji Rektora, dokonuje wypłaty nagrody.

§ 2

Senat przyjmuje tekst jednolity Statutu PWSiP w Łomży uwzględniający zmiany określone w § 1.

§ 3

Zmiany Statutu PWSiP w Łomży określone w § 1 wchodzi w życie po zatwierdzeniu przez właściwego ministra do spraw szkolnictwa wyższego lub po upływie 6 miesięcy od dnia doręczenia zmian Statutu właściwemu ministrowi do spraw szkolnictwa wyższego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia

Uchwałę przyjęto w głosowaniu jawnym w stosunku głosów:

za 23

przeciw 0

wstrzymało się 0

Przewodniczący Senatu

REKTOR

dr hab. Robert Chojmas, prof. PWSiP

PAŃSTWOWA
WYŻSZA SZKOŁA INFORMATYKI
I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI
w Łomży
18-400 Łomża, ul. Akademicka 14
tel. 086/215 99 50

Zmiany w Statucie PWSliP

- po opinii Ministerstwa Nauki Szkolnictwa Wyższego

I) § 9 Statutu po zmianach wprowadzonych uchwałą senatu z dnia 16.12.2010r.:

1. Jednostkami organizacyjnymi Uczelni są instytuty, katedry, zakłady, studia, studium, zespoły dydaktyczne, zespoły badawcze, pracownie, laboratoria, biblioteka, archiwum, ośrodki, jednostki administracji, jednostki usługowe, jednostki gospodarcze.
2. Uczelnia może prowadzić domy studenckie i stołówki studenckie.

otrzymuje brzmienie:

1. Jednostkami organizacyjnymi Uczelni są instytuty, katedry, zakłady, studia, studium, zespoły dydaktyczne, zespoły badawcze, pracownie, laboratoria, biblioteka, archiwum, ośrodki, jednostki administracji, jednostki usługowe, jednostki gospodarcze.
2. Uczelnia prowadzi dom studenta.

II) § 49 Statutu po zmianach wprowadzonych uchwałą senatu z dnia 16.12.2010r.:

1. Jeżeli ustawa przewiduje rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem akademickim z końcem semestru, przez koniec semestru rozumie się odpowiednio: 28 (29) lutego albo 30 czerwca.
2. Stosunek pracy z mianowanym nauczycielem akademickim może być rozwiązany w trybie art. 125 ustawy na mocy decyzji rektora po uzyskaniu zgody senatu.

otrzymuje brzmienie:

1. Jeżeli ustawa przewiduje rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem akademickim z końcem semestru, przez koniec semestru rozumie się odpowiednio: 28 (29) lutego albo 30 września.
2. Stosunek pracy z mianowanym nauczycielem akademickim może być rozwiązany w trybie art. 125 ustawy na mocy decyzji rektora po uzyskaniu zgody senatu.

III) § 59 ust.4 po zmianach wprowadzonych uchwałą senatu z dnia 16.12.2010r.:

Szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagród rektora dla nauczycieli akademickich i dla pracowników nie będących nauczycielami akademickimi określają odrębne regulaminy ustanowione przez senat Uczelni.

otrzymuje brzmienie:

Szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagród rektora dla nauczycieli akademickich określa regulamin ustanowiony przez senat Uczelni."

IV) Dodaje się § 59¹ w brzmieniu:

1. Pracownikom uczelni nie będącym nauczycielami akademickimi Rektor przyznaje nagrody za wyróżniającą się pracę zawodową, organizacyjną lub społeczną na rzecz uczelni.
2. Fundusz Nagród dla pracowników nie będących nauczycielami akademickimi tworzony jest w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych dla tej grupy pracowników.
3. Uprawnionymi do nagród są pracownicy, którzy :
 - a) są zatrudnieni w uczelni co najmniej 1 rok
 - b) nie korzystali w ciągu ostatnich 6 miesięcy z urlopu bezpłatnego,
 - c) nie byli karani w ciągu ostatniego roku karą upomnienia, nagany, kara pieniężną.
 - d) wyróżniali się przy wykonywaniu powierzonych im zadań.
4. Wysokość nagrody ustala Rektor.
5. Nagroda nie może być niższa niż połowa minimalnego wynagrodzenia⁶ za pracę ustalonego na dany rok kalendarzowy na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów.
6. Nagroda nie może być wyższa niż trzykrotność minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego j.w.
7. Każdego roku akademickiego Kanclerz informuje Dyrektorów/Kierowników komórek organizacyjnych o terminie składania wniosków o przyznanie nagród podległym pracownikom.
8. Z wnioskiem o przyznanie nagrody występuje Kanclerz. Bezpośredni przełożony pracownika może przedstawić Kanclerzowi osoby wytypowane do nagrody.
9. Wnioski o przyznanie nagród opiniuje komisja powołana przez Rektora.
10. Ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje Rektor.
11. Rektor z własnej inicjatywy decyduje o przyznaniu nagrody Kanclerzowi w ramach ustalonego Funduszu Nagród.
12. Rektor może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę dla każdego pracownika nie będącego nauczycielem akademickim, w ramach Funduszu, o którym mowa w regulaminie.
13. O przyznaniu nagrody pracownik zostaje powiadomiony pisemnie.

14. Kwestura, na podstawie otrzymanej na piśmie decyzji Rektora, dokonuje wypłaty nagrody.