



ZARZĄDZENIE Nr 4/19
Rrektora Państwowej Wyższej Szkoły Informatyki i Przedsiębiorczości w Łomży
z dnia 15.01.2019r.

w sprawie: zasad stosowania 50% kosztów uzyskania przychodów do wynagrodzeń ze stosunku pracy nauczycieli akademickich zatrudnionych w Państwowej Wyższej Szkole Informatyki i Przedsiębiorczości w Łomży

Na podstawie art. 23 ust. 1 w zw. z art. 116 ust. 7 oraz art. 136 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018r, poz. 1668) zarządzam, co następuje:

§ 1

Wykonywanie obowiązków nauczyciela akademickiego stanowi działalność twórczą o indywidualnym charakterze, o której mowa w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 4 lutego 1994r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz. U. z 2018r. poz. 1191 i 1293). W związku z tym wynagrodzenie za pracę nauczyciela akademickiego jest objęte w całości uprawnieniem do zastosowania 50% kosztów uzyskania przychodów o których mowa w art. 22 ust. 9 pkt. 3 ustawy z dnia 26 lipca 1991r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2018r. poz. 1509, z późn. zmian.).

§ 2

Składnikami wynagrodzenia za pracę nauczyciela akademickiego, o którym mowa w § 1, są w szczególności:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) dodatek za staż pracy;
- 3) dodatek funkcyjny;
- 4) dodatek zadaniowy;
- 5) wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe;
- 6) dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych;
- 7) inne dodatki określone w regulaminie wynagradzania;
- 8) wynagrodzenie za płatny urlop naukowy w celu przeprowadzenia badań;
- 9) wynagrodzenie za płatny urlop naukowy udzielony przygotowującego rozprawę doktorską;
- 10) wynagrodzenie za płatny urlop naukowy w celu odbycia za granicą kształcenia, stażu naukowego albo dydaktycznego, uczestnictwa w konferencji albo uczestnictwa we wspólnych badaniach prowadzonych z podmiotem zagranicznym na podstawie umowy o współpracy naukowej.

§ 3

Nie stosuje się 50% kosztów uzyskania przychodów w odniesieniu do:

- 1) wynagrodzenia nauczyciela akademickiego wypłacanego za okres nieobecności w pracy, a w szczególności za:
 - a) urlop wypoczynkowy,
 - b) urlop dla poratowania zdrowia,
 - c) urlop okolicznościowy,
 - d) okres zwolnienia lekarskiego,
 - e) okres opieki nad zdrowym dzieckiem;
- 2) świadczeń wypłacanych przez ZUS;
- 3) nagród jubileuszowych;

- 4) nagród Rektora;
- 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
- 6) odpraw emerytalno-rentowych.

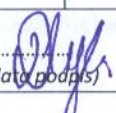
§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą do wynagrodzeń wypłacanych od 01.01.2019r.

REKTOR

dr hab. Dariusz Surowik, prof. PWSiP

Informacja o dopuszczalności publikacji treści zarządzenia w BIP oraz rozestania do jednostek organizacyjnych.
Należy zaznaczyć odpowiednie pole wstawiając znak X

Zakres publikacji:			Wersja elektroniczna rozestana do:					Uzgodniono z:	Opracowujący
Pełna treść	Część treści wyłączona (§)	Cała treść wyłączona	Prorektorzy	Dziekani	Kierownicy jednostek	Administracja	Cały stan osobowy		Wpisujemy inicjały (imię nazwisko)
Biuro Prawne			 (data podpis)		Sekretariat Rektora/Sekretariat Kanclerza  (data podpis)				