



Regulamin
zatrudniania i wynagradzania nauczycieli
w Akademickim Zespole Szkół
przy Państwowej Wyższej Szkole Informatyki i Przedsiębiorczości
w Łomży

Łomża, dnia 21.08.2019r.

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. 2018 poz. 967 t.j.),
2. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2014 poz. 416 t.j.),
3. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. 2019 poz. 1040 t.j.)

Przepisy wstępne

§ 1

1. Regulamin określa:
 - 1) zasady zatrudniania nauczycieli,
 - 2) wymiar czasu pracy nauczycieli,
 - 3) wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli,
 - 4) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy.
 - 5) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 6) zasady udzielania i rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze,
 - 7) zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin.
2. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:
 - 1) ustawie bez bliższego określenia, rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. 2018 poz. 967 t.j.),
 - 2) rozporządzeniu bez bliższego określenia, rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do

wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 poz. 416 t.j.),

- 3) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Państwową Wyższą Szkołę Informatyki i Przedsiębiorczości w Łomży,
- 4) zespole – należy przez to rozumieć Akademicki Zespół Szkół przy Państwowej Wyższej Szkole Informatyki i Przedsiębiorczości w Łomży,
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zespołu, w tym nauczycieli pełniących funkcje kierownicze w zespole,
- 6) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora Akademickiego Zespołu Szkół przy Państwowej Wyższej Szkole Informatyki i Przedsiębiorczości w Łomży.

Zasady zatrudniania nauczycieli

§ 2

1. W Akademickim Zespole Szkół przy Państwowej Wyższej Szkole Informatyki i Przedsiębiorczości w Łomży, nauczyciel może być zatrudniony na podstawie:
 - 1) umowy o pracę na czas określony,
 - 2) umowy o pracę na czas nieokreślony,
 - 3) mianowania,o ile spełnia warunki określone w ustawie Karta Nauczyciela i zgodnie z przepisami dotyczącymi zatrudniania i zwalniania nauczycieli, określonymi w tej ustawie.
2. Zatrudnianie na podstawie umowy o pracę na czas określony:
 - 1) z nauczycielami rozpoczynającymi pracę w pierwszym dniu roku szkolnego zawiera się umowę o pracę na dany rok szkolny,
 - 2) z nauczycielami rozpoczynającymi pracę w trakcie roku szkolnego zawiera się umowę o pracę na czas trwania danych zajęć edukacyjnych.
3. Okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę na czas określony, a także łączny okres zatrudniania na podstawie tych umów nie może przekraczać 36 miesięcy. Do wskazanego okresu zatrudnienia wlicza się umowy o pracę na czas określony, zawarte na następujące po sobie okresy, o ile przerwa między rozwiązaniem poprzedniej a nawiązaniem kolejnej umowy o pracę nie przekroczyła 3 miesięcy.
4. Jeżeli okres zatrudnienia na podstawie umów o pracę na czas określony, o którym mowa w ust. 3, przekracza 36 miesięcy, z dniem następującym po upływie tego okresu, stosunek pracy przekształca się:
 - 1) w przypadku nauczyciela kontraktowego – w stosunek pracy na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony;

- 2) w przypadku nauczyciela mianowanego i nauczyciela dyplomowanego w stosunek pracy na podstawie mianowania, a w przypadku niespełnienia warunków w sprawie zatrudniania nauczycieli na podstawie mianowania - o których mowa w ustawie Karta Nauczyciela – w stosunek pracy na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony.
5. Uregulowań ust. 3 i 4 nie stosuje się do umów o pracę na czas określony zawartych:
 - 1) w celu zastępstwa nieobecnego nauczyciela, jeżeli ich zawarcie w danym przypadku służy zaspokojeniu rzeczywistego okresowego zapotrzebowania i jest niezbędne w tym zakresie w świetle wszystkich okoliczności zawarcia umowy;
 - 2) z nauczycielem nieposiadającym kwalifikacji wymaganych do zajmowania danego stanowiska, zgodnie z art.10 ust. 9 i ust.10 ustawy Karta Nauczyciela;
 - 3) w przypadku przedłużenia umowy o pracę do dnia porodu, zgodnie z art. 177 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. 2019 poz. 1040 t.j.).
6. Stanowisko nauczyciela, może zajmować osoba która:
 - 1) posiada kwalifikacje i wymagania określone w przepisach prawa oświatowego;
 - 2) nie była skazana prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;
 - 3) nie była prawomocnie ukarana karą dyscyplinarną, o której mowa w art.76 ust.1pkt.3 ustawy Karta Nauczyciela, w okresie 3 lat przed nawiązaniem stosunku pracy, albo karą dyscyplinarną, o której mowa w art.76 ust.1pkt.4 ustawy Karta Nauczyciela;
 - 4) nie figuruje w rejestrze przestępstw na tle seksualnym, o którym mowa w ustawie z dnia 13 maja 2016r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym (Dz. U. 2018 poz.405 t.j.).
7. W celu potwierdzenia spełniania warunku, o którym mowa w ust.6 pkt 2, nauczyciel, przed nawiązaniem stosunku pracy, jest obowiązany przedstawić dyrektorowi szkoły informację z Krajowego Rejestru Karnego, z wyjątkiem przypadku gdy z nauczycielem jest nawiązywany kolejny stosunek pracy w tej samej szkole w ciągu 3 miesięcy od dnia rozwiązania albo wygaśnięcia na podstawie art. 20 ust. 5c ustawy Karta Nauczyciela, poprzedniego stosunku pracy.
8. W celu potwierdzenia spełniania warunku, o którym mowa w ust.6 pkt 3, dyrektor szkoły, przed nawiązaniem stosunku pracy z nauczycielem, jest obowiązany zasięgnąć informacji z centralnego rejestru orzeczeń dyscyplinarnych w trybie określonym w art. 85y ust. 1a ustawy Karta Nauczyciela.
9. W celu potwierdzenia spełniania warunku, o którym mowa w pkt.6 pkt 4, dyrektor szkoły, przed nawiązaniem stosunku pracy z nauczycielem, jest obowiązany zasięgnąć informacji z rejestru Przestępstw na tle seksualnym, w trybie określonym w ustawie z dnia 13 maja 2016r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym (Dz. U. 2018 poz.405 t.j.).
10. Umowa o pracę z nauczycielem wygasa z mocy prawa w przypadku wystąpienia przesłanek określonych w art.26 ustawy Karta Nauczyciela.

11. W Akademickim Zespole Szkół przy Państwowej Wyższej Szkole Informatyki i Przedsiębiorczości w Łomży pracują nauczyciele zatrudnieni na podstawie mianowania. W przypadku tej grupy nauczycieli kwestie związane z zasadami zatrudniania i wynagradzania reguluje ustawa Karta Nauczyciela.

§ 3

1. Ustala się wymiar czasu pracy nauczycieli zatrudnionych w zespole:

L.p.	Stanowisko	Tygodniowa liczba godzin obowiązkowego (pełnego) wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych
1)	Nauczyciele przedmiotów z zakresu kształcenia ogólnego	18
2)	Nauczyciel bibliotekarz	30
3)	Pedagog	22
4)	Doradca zawodowy	22

2. Czas pracy nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć nie może przekraczać 40 godzin tygodniowo.
3. W ramach czasu pracy, o którym mowa w ust.2 oraz ustalonego wynagrodzenia nauczyciel ma obowiązek:
- 1) realizować zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze z uczniami albo na ich rzecz, w wymiarze określonym ust.1, w tym uczestniczyć w przeprowadzaniu części ustnej egzaminu maturalnego;
 - 2) uczestniczyć w przeprowadzaniu odpowiednio: egzaminów poprawkowych, egzaminów klasyfikacyjnych, sprawdzianów wiedzy i umiejętności, części pisemnej egzaminu maturalnego;
 - 3) realizować inne zajęcia i czynności wynikające z zadań statutowych szkoły, w tym zajęcia wychowawcze i opiekuńcze uwzględniające potrzeby i zainteresowania uczniów;
 - 4) zajęcia i czynności związane z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym.
4. W ramach zajęć o których mowa w ust.3 pkt.3 nauczyciel nie prowadzi zajęć z zakresu pomocy psychologiczno - pedagogicznej.

§ 4

1. Nauczyciel może być obowiązany w wypadkach podyktowanych koniecznością realizacji programu nauczania, do odpłatnej pracy w godzinach nadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego (pełnego) wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin nadwymiarowych może nastąpić

wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym ½ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

§ 5

1. W uzasadnionych przypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania, dyrektor może przyznać nauczycielowi płatne godziny za zastępstwo doraźne.
2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
3. Kobięcie w ciąży, osobie wychowującej dziecko do lat 4 oraz nauczycielowi w trakcie odbywania stażu nie przydziela się pracy w godzinach ponadwymiarowych bez ich zgody.

§ 6

1. Określa się następujące zasady udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze:

L.p.	Stanowisko	Liczba oddziałów	Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin
1)	Dyrektor	do 4	4 godziny
		od 5 i więcej	3 godziny
2)	Kierownik szkolenia sportowego, organizujący szkolenie sportowe	do 3	10
		od 4 i więcej	7

2. Dyrektorowi i kierownikowi szkolenia sportowego, a także nauczycielowi, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, korzystającym z obniżonego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, nie przydziela się godzin ponadwymiarowych, chyba, że jest to konieczne dla zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w jednym oddziale, a za zgodą Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Informatyki i Przedsiębiorczości w Łomży także gdy jest to konieczne dla zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w więcej niż jednym oddziale.

§ 7

1. Nauczycielom realizującym w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć tygodniowo obowiązkowy wymiar godzin zajęć ustala się jako iloraz łącznej liczby realizowanych godzin i sumy części etatów realizowanych w ramach poszczególnych tygodniowych wymiarów godzin zajęć, przy czym wynik zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, a czas zajęć powyżej pół godziny liczy się za pełną godzinę.
2. Godziny wyliczone ponad ten wymiar stanowią godziny nadwymiarowe.

§ 8

1. Nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie art.42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela i dla którego ustalony plan zajęć w pewnych okresach roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, powinien realizować odpowiednio większą liczbę godzin zajęć dydaktycznych w innych okresach roku szkolnego.
2. Praca wykonywana zgodnie z tak ustalonym planem zajęć nie jest pracą w godzinach nadwymiarowych.

§ 9

Praca nauczycieli zatrudnionych w zespole podlega ocenie zgodnie z przepisami określonymi w ustawie Karta Nauczyciela.

§ 10

Nauczyciele zatrudnieni w zespole mogą podejmować starania na rzecz uzyskania kolejnych stopni awansu zawodowego zgodnie z przepisami prawa oświatowego obowiązującymi w tym zakresie.

Wynagrodzenie nauczycieli

§ 11

1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:
 - a) wynagrodzenia zasadniczego;
 - b) dodatków:
 - 1) nauczyciele, którym powierzono obowiązki wychowawcy klasy, otrzymują dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
 - 2) nauczyciele, którym powierzono funkcję kierowniczą otrzymują dodatek funkcyjny,

- 3) nauczyciele, którym powierzono funkcję opiekuna stażu nauczyciela odbywającego staż na stopień nauczyciela kontraktowego i mianowanego, otrzymują dodatek opiekuna stażu,
 - 4) nauczyciele mogą otrzymywać dodatki motywacyjne,
 - 5) nauczyciele mogą otrzymywać dodatek za wysługę lat.
2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego poszczególnych nauczycieli uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru obowiązkowych zajęć, zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.
 3. Wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, oblicza się, dzieląc odpowiednią minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającą z rozporządzenia, o którym mowa w ust. 2, przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
 4. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, oblicza się, mnożąc stawkę wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, ustaloną zgodnie z ust. 3, przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
 5. Nauczyciel nabywa prawo do wynagrodzenia od dnia nawiązania stosunku pracy.
 6. Wynagrodzenie wypłacane jest nauczycielowi miesięcznie z góry w pierwszym dniu miesiąca. Jeżeli pierwszy dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenie jest wypłacane w dniu następnym.
 7. Zmiana wysokości wynagrodzenia w czasie trwania stosunku pracy w związku z uzyskaniem kolejnego stopnia awansu zawodowego nauczyciela następuje zgodnie z przepisami ustawy Karta Nauczyciela.
 8. Zmiana wysokości wynagrodzenia z innych przyczyn niż określone w ust. 4, następuje z pierwszym dniem najbliższego miesiąca kalendarzowego, jeżeli inne przyczyny nie nastąpiły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego.
 9. Składniki wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie lub jednorazowo z dołu w ostatnim dniu miesiąca. Jeżeli ostatni dzień miesiąca jest dniem

ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w dniu poprzedzającym ten dzień, a wypadkach szczególnie uzasadnionych wynagrodzenie może być wypłacane w jednym z ostatnich pięciu dni miesiąca lub w dniu wypłaty wynagrodzenia, o którym mowa w ust.3.

10. Prawo do wynagrodzenia gaśnie z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym nastąpiło wygaśnięcie lub rozwiązanie stosunku pracy.
11. Udokumentowanie prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego następuje poprzez przedstawienie oryginalnych dokumentów (aktów nadania stopnia awansu zawodowego, świadectw, dyplomów) albo uwierzytelnionych odpisów (kopii) tych dokumentów.
12. Nauczyciel stażysta odbywający staż na stopień nauczyciela kontraktowego otrzymuje jednorazowe świadczenie na start w wysokości 1000 zł. Świadczenie to jest wypłacane w terminie do dnia 30 września roku, w którym nauczyciel rozpoczął staż i nie więcej niż jeden raz w okresie całego zatrudnienia.
13. Nauczyciel stażysta pozostający jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy , świadczenie o którym mowa w ust.12 otrzymuje w szkole wskazanej jako podstawowe miejsce zatrudnienia.

§ 12

1. Nauczyciele, którzy w dniu wolnym od pracy, realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, otrzymują za ten dzień inny dzień wolny.
2. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy, realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczone jak za godzinę ponadwymiarową.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,

- 3) rekolekcjami,
- 4) udziałem w formach doskonalenia, w przypadku delegowania przez dyrektora zespołu, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
7. W czasie godzin, o których mowa w ust. 6 nauczyciel pozostaje do dyspozycji dyrektora zespołu.
8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
9. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za jedną godzinę nadwymiarową.

Dodatek za wysługę lat

§ 13

1. Nauczycielowi, poczynając od czwartego roku pracy przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół wlicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust.2.
5. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
6. Dodatek za usługę lat przysługuje nauczycielowi:
- 1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz dni, za które przysługuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej;
 - 2) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
7. Dodatek o którym mowa w ust. 6. pkt. 2:
- 1) nie podlega wliczeniu do podstawy wymiaru wynagrodzenia chorobowego z ubezpieczenia społecznego, zasiłku chorobowego i opiekuńczego;
 - 2) podlega wliczeniu do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego w stałej wysokości ustalonej dla poszczególnych miesięcy stanowiących podstawę wymiaru.
8. Wypłata dodatku za usługę lat następuje z góry za miesiąc, za który on przysługuje, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatki funkcyjne

§ 14

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie zespołu przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Określa się następujące minimalne stawki dodatków funkcyjnych z tytułu pełnienia funkcji kierowniczych, liczone od wysokości kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej:

L.p.	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku funkcyjnego w %
1)	Dyrektor	18,37 – 45,92
3)	Kierownik szkolenia sportowego	6,89 – 13,77

3. Określa się następujące stawki dodatków , związanych z pełnieniem funkcji:

L.p.	Funkcja	Kwota dodatku funkcyjnego
1)	wychowawcy klasy	300,00 zł

2)	opiekuna stażu nauczyciela odbywające staż na kolejny stopień awansu zawodowego	60,00 zł
----	---	----------

4. Dodatki, o którym mowa w ust. 2 i 3 przysługują także nauczycielom, którym powierzono odpowiednie obowiązki kierownicze lub w zastępstwie.
5. Prawo do dodatku, o którym mowa w ust. 2 i 3, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia, od tego dnia.
7. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej w ust. 2 dla dyrektora szkoły, przysługuje osobie go zastępującej od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 2 miesiącach zastępowania dyrektora nieobecnego z innych przyczyn niż urlop wypoczynkowy.
8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
9. Dodatek za czas sprawowania funkcji opiekuna stażu nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela podlegającego opiece.
10. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w ust. 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w ust. 3.
11. Dodatek funkcyjny dyrektorowi zespołu przyznaje Rektor PWSliP w Łomży, a nauczycielowi dyrektor zespołu.

Dodatek motywacyjny

§ 15

1. W zespole może być tworzony fundusz z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne, przy czym:
 - 1) środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dla dyrektora szkoły ustala się w wysokości do 25 % jego wynagrodzenia zasadniczego;
 - 2) środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze ustala się w wysokości do 5 % ich wynagrodzenia zasadniczego;

- 3) środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dla nauczycieli ustala się w wysokości do 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zatrudnionych, z wyłączeniem wynagrodzenia zasadniczego dyrektora szkoły.
2. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor zespołu w porozumieniu z Rektorem PWSiP w Łomży, a dyrektorowi zespołu Rektor PWSiP w Łomży.
3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest posiadanie co najmniej bardzo dobrej oceny pracy oraz spełnienie trzech z poniższych kryteriów:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych, a w szczególności:
 - uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - opracowywanie publikacji związanych z funkcjonowaniem oświaty,
 - dbanie o dobrą atmosferę w trakcie prowadzenia zajęć i szkoleń,
 - wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
 - 2) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających ze statutu zespołu, a w szczególności:
 - podejmowanie działań na rzecz podnoszenia jakości pracy placówki,
 - organizacja konferencji lub seminariów, imprez i uroczystości szkolnych,
 - współpraca w zakresie kształcenia ustawicznego z instytucjami wspierającymi i doskonalącymi nauczycieli,
 - prowadzenie lekcji otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - przewodniczenie zespołom nauczycieli lub innym powoływanym do realizacji określonych zadań,
 - opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz wykorzystywanie ich w swojej pracy i dla podnoszenia jakości pracy szkoły;
 - 3) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - doskonalenie warsztatu pracy w zakresie organizacji i prowadzenia szkoleń z wykorzystaniem technologii informacyjnej,
 - dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,

- prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym przebiegu nauczania,
 - rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków.
4. Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest posiadanie co najmniej bardzo dobrej oceny pracy oraz spełnienie poniższych kryteriów:
- 1) prawidłowe dysponowanie środkami finansowymi oraz gospodarowanie mieniem, w tym:
 - przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
 - racjonalne planowanie wydatków;
 - 2) przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa oświatowego;
 - 3) unowocześnianie bazy dydaktycznej;
 - 4) prawidłowe kierowanie procesami edukacyjnymi, w tym:
 - osiągnięcia szkoły w realizacji programów dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych,
 - efekty pracy szkoły potwierdzone wynikami wizytacji, protokołami kontroli, wynikami egzaminów,
 - inspirowanie nauczycieli do podnoszenia kwalifikacji zawodowych i doskonalenia warsztatu pracy nauczyciela,
 - zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy w szkole,
 - współpraca z rodzicami uczniów oraz innymi podmiotami w realizacji zadań statutowych szkół wchodzących w skład zespołu;
 - 5) dbanie o dobrą atmosferę pracy w szkole i przestrzeganie zasad współżycia społecznego;
 - 6) działanie na rzecz środowiska lokalnego oraz prawidłowa współpraca z Organem Prowadzącym.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciela nie może przekroczyć 20 % wysokości jego wynagrodzenia zasadniczego.
6. Wypłata dodatku motywacyjnego następuje z góry za miesiąc, za który on przysługuje, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.
7. Organ prowadzący szkołę może podwyższyć wysokość dodatku motywacyjnego dyrektora szkoły nie więcej niż do 30 % w granicach środków własnych.