

**Regulamin
zatrudniania i wynagradzania nauczycieli
w Liceum Mistrzostwa Sportowego Łomży**

Podstawa prawna:

- 1) Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U z 2021 r. poz.1762 z późn. zm.);
- 2) Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz.416 z późn. zm.);
- 3) Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. 2022 r. poz. 1510 z późn.zm.).

Przepisy wstępne

§1

1. Regulamin zatrudniania i wynagradzania nauczycieli Liceum Mistrzostwa Sportowego w Łomży, zwany dalej „Regulaminem” określa:
 - 1) zasady zatrudniania nauczycieli;
 - 2) wymiar czasu pracy nauczycieli;
 - 3) wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli;
 - 4) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
 - a) za usługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego.
 - 5) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
 - 6) zasady udzielania i rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze;
 - 7) zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin.
2. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:
 - 1) **ustawie bez bliższego określenia**, rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U z 2021 r. poz.1762 z późn. zm.)
 - 2) **rozporządzeniu bez bliższego określenia**, rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
 - 3) **organie prowadzącym** – należy przez to rozumieć Akademię Nauk Stosowanych w Łomży;
 - 4) **rektorze** - należy przez to rozumieć Rektora Akademii Nauk Stosowanych w Łomży;
 - 5) **szkole** – należy przez to rozumieć Liceum Mistrzostwa Sportowego w Łomży;
 - 6) **nauczycielu** – należy przez to rozumieć nauczyciela Liceum Mistrzostwa Sportowego w Łomży;

- 7) **dyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora Liceum Mistrzostwa Sportowego w Łomży;
- 8) **mentorze** – należy przez to rozumieć mentora nauczyciela początkującego, odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela;
- 9) **opiekunie stażu** – należy przez to rozumieć opiekuna stażu nauczyciela kontraktowego, odbywającego staż na stopień nauczyciela mianowanego.

Zasady zatrudniania nauczycieli

§2

1. W Liceum Mistrzostwa Sportowego w Łomży, nauczyciel może być zatrudniony na podstawie:
 - 1) umowy o pracę na czas określony;
 - 2) umowy o pracę na czas nieokreślony;
 - 3) mianowania;o ile spełnia warunki określone w ustawie Karta Nauczyciela zgodnie z przepisami dotyczącymi zatrudniania i zwalniania nauczycieli, określonymi w ustawie.
2. Stanowisko nauczyciela może zajmować osoba, która:
 - 1) posiada kwalifikacje i wymagania określone w przepisach prawa oświatowego;
 - 2) nie była skazana prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;
 - 3) nie była prawomocnie ukarana karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust.1.pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela w okresie 3 lat przed nawiązaniem stosunku pracy albo karą dyscyplinarną, o której mowa w art.76 ust.1.pkt 4 ustawy Karta Nauczyciela;
 - 4) nie figuruje w rejestrze przestępstw na tle seksualnym, o którym mowa w ustawie z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym (Dz.U. 2018 r. poz. 405 z późn. zm.).
3. W celu potwierdzenia spełnienia warunku, o którym mowa w ust.2 pkt 2, nauczyciel przed nawiązaniem stosunku pracy jest obowiązany przedstawić dyrektorowi szkoły informację z Krajowego Rejestru Karnego, z wyjątkiem przypadku, gdy z nauczycielem nawiązywany jest kolejny stosunek pracy w tej samej szkole w ciągu 3 miesięcy od dnia rozwiązania albo wygaśnięcia na podstawie art.20 ust.5c ustawy Karta Nauczyciela, poprzedniego stosunku pracy.
4. W celu potwierdzenia spełnienia warunków, o których mowa w ust.2 pkt 3, dyrektor szkoły przed nawiązaniem stosunku pracy z nauczycielem jest obowiązany zasięgnąć informacji z centralnego rejestru orzeczeń dyscyplinarnych w trybie określonym w art.85y ust.1a ustawy Karta Nauczyciela.
5. W celu potwierdzenia spełnienia warunków, o których mowa w ust.2 pkt 4, dyrektor szkoły przed nawiązaniem stosunku pracy z nauczycielem jest obowiązany zasięgnąć informacji z rejestru przestępstw na tle seksualnym, w trybie określonym w ustawie z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym (Dz.U. 2018r. poz.405 z późn. zm.).
6. Umowa o pracę z nauczycielem wygasa z mocy prawa w przypadku wystąpienia przesłanek określonych w art.26 ustawy Karta Nauczyciela.

§3

1. Ustala się wymiar czasu pracy nauczycieli zatrudnionych w szkole:

L.p.	Stanowisko	Tygodniowa liczba godzin obowiązkowego (pełnego) wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych
1.	nauczyciele przedmiotów z zakresu kształcenia ogólnego i zajęć sportowych	18 godzin
2.	nauczyciel bibliotekarz	30 godzin
3.	pedagog	22 godziny
4.	doradca zawodowy	22 godziny
5.	psycholog	22 godziny
6.	pedagog specjalny	22 godziny
7.	logopeda	22 godziny
8.	terapeuta pedagogiczny	22 godziny

2. Czas pracy nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć nie może przekraczać 40 godzin tygodniowo.
3. W ramach czasu pracy, o którym mowa w ust.2 oraz ustalonego wynagrodzenia nauczyciel ma obowiązki:
 - 1) realizować zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze z uczniami albo na ich rzecz, w wymiarze określonym w ust.1, w tym uczestniczyć w przeprowadzaniu części ustnej egzaminu maturalnego;
 - 2) uczestniczyć w przeprowadzaniu odpowiednio: egzaminów poprawkowych, egzaminów klasyfikacyjnych, sprawdzianów wiedzy i umiejętności, części pisemnej egzaminu maturalnego;
 - 3) realizować inne zajęcia i czynności wynikające z zadań statutowych szkoły, w tym zajęcia wychowawcze i opiekuńcze uwzględniające potrzeby i zainteresowania uczniów;
 - 4) podejmować czynności związane z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem, doskonaleniem zawodowym.
4. W ramach zajęć, o których mowa w ust 3.pkt.3 nauczyciel nie prowadzi zajęć z zakresu pomocy psychologiczno-pedagogicznej.

§4

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego

obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Kobiecie w ciąży, osobie wychowującej dziecko do lat 4 nie przydziela się pracy w godzinach ponadwymiarowych bez ich zgody.

§5

1. W uzasadnionych przypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania, dyrektor może przyznać nauczycielowi płatne godziny za zastępstwo doraźne.
2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

§6

1. Określa się następujące zasady udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze:

L.p.	Stanowisko	Liczba oddziałów	Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć
1.	Dyrektor	do 4	6
		5 i więcej	4
2.	Kierownik szkolenia sportowego	do 4	10
		5 i więcej	7

2. Dyrektorowi, kierownikowi szkolenia sportowego a także nauczycielowi, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze, korzystającym z obniżonego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, nie przydziela się godzin ponadwymiarowych, chyba że jest to konieczne dla zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w jednym oddziale, a za zgodą organu prowadzącego szkołę także, gdy jest to konieczne dla zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w więcej niż jednym oddziale.

§7

Nauczycielom realizującym w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć ustala się, jako iloraz łącznej liczby realizowanych godzin i sumy części etatów realizowanych w ramach poszczególnych tygodniowych wymiarów godzin zajęć, przy czym wynik zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, a powyżej pół godziny liczy się za pełną godzinę. Godziny wyliczone ponad ten wymiar stanowią godziny ponadwymiarowe.

§8

Nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie z art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela i dla którego ustalony plan zajęć w pewnych okresach roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela tygodniowego wymiaru godzin

zajęć dydaktycznych, powinien nauczać odpowiednio większą liczbę godzin w innych okresach danego roku szkolnego. Praca wykonywana zgodnie z tak ustalonym planem zajęć nie jest pracą w godzinach ponadwymiarowych.

§9

Praca nauczycieli zatrudnionych w szkole podlega ocenie zgodnie z przepisami prawa oświatowego obowiązującymi w tym zakresie.

§10

Nauczyciele zatrudnieni w szkole mogą podejmować starania na rzecz uzyskania stopnia nauczyciela mianowanego i stopnia nauczyciela dyplomowanego, zgodnie z przepisami prawa oświatowego obowiązującymi w tym zakresie.

Wynagrodzenie nauczycieli

§11

1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego, z tytułu:
 - powierzenia stanowiska dyrektora,
 - powierzenia stanowiska kierownika szkolenia sportowego,
 - sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
 - sprawowanie funkcji mentora/opiekuna stażu;
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) nagród Rektora;
- 5) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego poszczególnych nauczycieli uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru obowiązkowych zajęć, zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

3. Wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust.3 ustawy Karta Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela oblicza się dzieląc odpowiednią minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającą z rozporządzenia, o którym mowa w ust.2, przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w art.42 ust.3 ustawy Karta Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela, przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust.3 ustawy Karta Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela, oblicza się mnożąc stawkę wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, ustaloną zgodnie z ust.3, przez miesięczną liczbę godzin.
5. Nauczyciel nabywa prawo do wynagrodzenia od dnia nawiązania stosunku pracy.
6. Wynagrodzenie wypłacane jest nauczycielowi miesięcznie z góry w pierwszym dniu miesiąca. Jeżeli pierwszy dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenie jest wypłacane w dniu następnym.
7. Zmiana wysokości wynagrodzenia w czasie trwania stosunku pracy w związku z uzyskaniem danego stopnia awansu zawodowego następuje zgodnie z przepisami ustawy Karta Nauczyciela.
8. Zmiana wysokości wynagrodzenia z innych przyczyn niż określone w ust. 7, następuje z pierwszym dniem najbliższego miesiąca kalendarzowego, jeżeli inne przyczyny nie nastąpiły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego.
9. Składniki wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie lub jednorazowo z dołu w ostatnim dniu miesiąca. Jeżeli ostatni dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w dniu poprzedzającym ten dzień a w przypadkach szczególnie uzasadnionych wynagrodzenie może być wypłacane w jednym z ostatnich pięciu dni miesiąca lub w dniu wypłaty wynagrodzenia, o którym mowa w ust.6.
10. Udokumentowanie prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego następuje poprzez przedstawienie oryginalnych dokumentów (aktu nadania stopnia awansu zawodowego, świadectw, dyplomów) albo uwierzytelnionych odpisów (kopii) tych dokumentów.
11. Nauczyciel odbywający przygotowanie do zawodu nauczyciela otrzymuje jednorazowe świadczenie na start w wysokości 1000,00 zł. (jeden tysiąc złotych), które jest wypłacane w terminie 30 dni od dnia, w którym nauczyciel rozpoczął odbywanie przygotowania do zawodu nauczyciela.
12. Nauczyciel pozostający jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy świadczenie, o którym mowa w ust. 11 otrzymuje w szkole wskazanej, w formie oświadczenia na piśmie, jako podstawowe miejsce zatrudnienia.
13. Świadczenie, o którym mowa w ust.11 nauczyciel może otrzymać nie więcej niż jeden raz w okresie całego zatrudnienia.
14. Nauczycielowi zatrudnionemu w szkole przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach i w wysokości określonych w ustawie z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. z 2018 r. poz. 1872 z późn. zm.).
15. Nauczyciel może otrzymać nagrodę Rektora, przyznawaną w trybie i na zasadach, określonych w *obowiązującym w szkole regulaminie* przyznawania nauczycielom nagród za osiągnięcia w pracy dydaktycznej i wychowawczej, ustalonym przez Organ Prowadzący.

§12

1. Nauczyciele, którzy w dniu wolnym od pracy, realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, otrzymują za ten dzień inny dzień wolny.
2. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy, realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczone jak za godzinę ponadwymiarową.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
 - 3) rekolekcjami,
 - 4) udziałem w formach doskonalenia, w przypadku delegowania przez dyrektora szkoły,traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
7. W czasie godzin, o których mowa w ust.6 nauczyciel pozostaje do dyspozycji dyrektora szkoły.
8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
9. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

Dodatek za wysługę lat

§13

1. Nauczycielowi poczynając od czwartego roku pracy przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach

miesięcznych, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. Nauczycielowi pozostającemu w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust.4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony.
Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nieprzekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół wlicza się okresy zatrudnienia, o którym mowa w ust.2.
5. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) poczynszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
6. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi:
 - 1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz dni, za które przysługuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej;
 - 2) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
7. Dodatek, o którym mowa w ust.6. pkt 2:
 - 1) nie podlega wliczeniu do podstawy wymiaru wynagrodzenia chorobowego z ubezpieczenia społecznego, zasiłku chorobowego i opiekuńczego;
 - 2) podlega wliczeniu do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego w stałej wysokości ustalonej dla poszczególnych miesięcy stanowiących podstawę wymiaru.
8. Wypłata dodatku za wysługę lat następuje z góry za miesiąc, za który on przysługuje, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatki funkcyjne

§14

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego upoważnieni są nauczyciele, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora;
 - 2) stanowisko kierownika szkolenia sportowego;
 - 3) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,

b) mentora/opiekuna stażu.

2. Określa się następujące miesięczne stawki dodatków funkcyjnych z tytułu powierzenia stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 1i pkt 2:

L.p.	Stanowisko	Kwota dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor	1000,00 zł
2.	Kierownik szkolenia sportowego	600,00 zł

3. Określa się następujące miesięczne stawki dodatków związanych ze sprawowaniem funkcji, o których mowa w ust.1pkt 3:

L.p.	Funkcja	Kwota dodatku funkcyjnego
1.	Wychowawca klasy	300,00 zł
2.	Mentor/Opiekun stażu	100,00 zł

4. Wysokość dodatku funkcyjnego z tytułu powierzenia stanowiska dyrektora ustala Rektor uwzględniając m.in.:
- 1) strukturę organizacyjną szkoły, w tym liczbę oddziałów;
 - 2) różnorodność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
 - 3) jakość działań związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - a) współpracę z organem prowadzącym,
 - b) rzetelność gospodarowanie przyznanymi środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego,
 - c) optymalne organizowanie pracy szkoły z uwzględnieniem bezpiecznych i higienicznych warunków nauki i pracy,
 - d) efektywne i odpowiedzialne kształtowanie polityki kadrowej na rzecz realizacji zadań statutowych szkoły,
 - e) efektywne integrowanie zespołu pracowniczego wokół wspólnych zadań,
 - f) konsekwentne dążenie do poprawy materialnej infrastruktury szkoły.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego z tytułu powierzenia stanowiska kierownika szkolenia sportowego ustala Rektor, uwzględniając złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.
6. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy przysługuje nauczycielowi za każdą klasę, w której wychowawstwo mu powierzono. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć, dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, przysługuje w pełnej wysokości.
7. Prawo do dodatku, o którym mowa w ust. 2 i 3, powstaje od dnia powierzenia stanowiska kierowniczego, funkcji wychowawcy klasy, funkcji mentora/opiekuna stażu.
8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od dnia odwołania z pełnienia funkcji.

9. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tym przypadku prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia powierzenia funkcji.
10. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą przygotowanie do zawodu nauczyciela, powierzoną danemu mentorowi.
11. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu przysługuje za każdego nauczyciela powierzonego danemu opiekunowi stażu.
12. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji mentora nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu przygotowania do zawodu nauczyciela przez daną osobę, nad którą sprawowano opiekę. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia przez tę osobę kontynuacji odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela.
13. Dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym sprawowano opiekę. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji odbywania stażu przez tego nauczyciela.
14. W razie zaprzestania sprawowania funkcji wychowawcy klasy, mentora /opiekuna stażu w trakcie miesiąca kalendarzowego lub też powierzenia danej funkcji/pełnienia stanowiska w trakcie miesiąca kalendarzowego, nauczyciel otrzymuje dodatek funkcyjny z tego tytułu proporcjonalnie do okresu pełnienia funkcji w danym miesiącu.
15. W przypadku zbiegu tytułów do dwóch dodatków funkcyjnych wymienionych w ust. 2– przysługuje jeden – wyższy.
16. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w ust. 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w ust. 3.
17. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Rektor, a nauczycielowi dyrektor szkoły.

Dodatek motywacyjny

§15

1. W szkole, w miarę posiadanych środków może być tworzony fundusz z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne.
2. Na wysokość funduszu środków przeznaczonych na dodatki motywacyjne składa się do 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz do 15% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora, liczonego według stanu na pierwszy dzień roboczy września – na pierwsze półrocze roku szkolnego i na pierwszy dzień roboczy marca – na drugie półrocze roku szkolnego.
3. Wzrost wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli/dyrektora powoduje konieczność zwiększenia funduszu środków z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne nauczycieli/dyrektora.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres od 2 do 6 miesięcy, dwukrotnie w danym roku szkolnym:
 - 1) począwszy od września danego roku szkolnego;
 - 2) począwszy od marca danego roku szkolnego.
5. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę spełnienie kryteriów o których mowa w § 16, w półroczu bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku motywacyjnego.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się miesięcznie procentowo od 0% do 15% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela/dyrektora, w granicach funduszu przeznaczonego na dodatki motywacyjne.
7. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor w porozumieniu z Rektorem, a dla dyrektora Rektor, ustalając wysokość i okres, na jaki został przyznany.
8. Organ przyznający dodatek motywacyjny informuje pisemnie, odpowiednio nauczyciela/dyrektora, o wysokości przyznanego dodatku motywacyjnego z uzasadnieniem, powołując się na spełnienie kryteriów, o których mowa w § 16.
9. Dodatek motywacyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.
10. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie:
 - 1) urlopu dla poratowania zdrowia;
 - 2) przebywania w stanie nieczynnym;
 - 3) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§16

1. Ustalając wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli należy uwzględnić:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
 - a) wyniki uczniów w egzaminach zewnętrznych,
 - b) postępy edukacyjne uczniów w nauczaniu bieżącym,
 - c) odnoszone przez uczniów sukcesy w konkursach przedmiotowych, artystycznych oraz zawodach sportowych,
 - d) stosowanie nowoczesnych metod nauczania w tym z obszaru technologii informacyjnej;
 - e) opracowywanie i realizowanie autorskich programów nauczania.
 - 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) efektywne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami/opiekunami prawnymi,
 - b) rozwijanie predyspozycji uczniów uzdolnionych m.in. poprzez prowadzenie zajęć pogłębiających zainteresowania w wybranych dziedzinach oraz kierowanie ich rozwojem,
 - c) podejmowanie działań na rzecz podnoszenia poziomu bezpieczeństwa uczniów i wychowanków;
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych oraz wdrażanie działań skutkujących jakościowym rozwojem szkoły, a w szczególności:
 - a) aktywne działanie zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej,
 - b) skuteczne motywowanie uczniów do korzystania z poszerzonej oferty edukacyjnej,
 - c) udział w organizowaniu zajęć pozalekcyjnych ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań uczniów.
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów, a w szczególności:
 - a) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim,
 - b) rozwijanie wolontariatu,

- c) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - d) przewodniczenie i udział w pracach zespołów przedmiotowych, doraźnych zespołów
oraz komisjach powoływanych przez dyrektora szkoły,
 - e) współpraca ze środowiskiem lokalnym, instytucjami oświatowymi i działającymi na rzecz oświaty,
 - f) promowanie szkoły i jej osiągnięć w środowisku lokalnym,
 - g) pełnienie zadań lidera wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - h) prowadzenie lekcji koleżeńskich,
 - i) organizowanie zajęć otwartych dla nauczycieli i rodziców,
 - j) doskonalenie warsztatu pracy, uzyskiwanie dodatkowych uprawnień, kwalifikacji zawodowych związanych z potrzebami szkoły,
- 5) efektywność wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem wychowawcy oddziału, kierownika szkolenia sportowego, określonych w statucie szkoły.
2. Ustalając wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora należy uwzględnić:
- 1) efektywne kierowanie działalnością szkoły;
 - 2) prawidłowe dysponowanie środkami finansowymi oraz gospodarowanie mieniem, w tym:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
 - b) racjonalne planowanie wydatków,
 - c) pozyskiwanie zewnętrznych środków finansowych i racjonalne wykorzystywanie na realizację celów statutowych szkoły;
 - 3) prawidłowe kierowanie procesami edukacyjnymi, w tym:
 - a) osiągnięcia szkoły w realizacji programów dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych,
 - b) efekty pracy szkoły potwierdzone wynikami kontroli prowadzonych przez podmioty do tego uprawnione, wynikami egzaminów i zawodów sportowych oraz innymi osiągnięciami uczniów i nauczycieli,
 - c) inspirowanie nauczycieli do podnoszenia kwalifikacji zawodowych i doskonalenia warsztatu pracy,
 - d) inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizacji programów autorskich,
 - e) tworzenie warunków sprzyjających rozwijaniu postępów edukacyjnych uczniów oraz odnoszeniu sukcesów w rywalizacji sportowej;
 - 4) zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy w szkole;
 - 5) efektywność współpracy z rodzicami uczniów oraz innymi podmiotami w realizacji zadań statutowych szkoły;
 - 6) dbanie o dobrą atmosferę pracy w szkole i przestrzeganie zasad współżycia społecznego;
 - 7) promowanie szkoły w środowisku lokalnym;
 - 8) unowocześnianie bazy dydaktycznej szkoły;
 - 9) współpracę z Organem Prowadzącym.

Nagrody jubileuszowe

§17

1. Nauczyciele zatrudnieni w szkole otrzymują nagrody jubileuszowe za wieloletnią pracę.
2. Wysokość nagród jubileuszowych wynosi odpowiednio:
 - 1) za 20 lat pracy – 75% wynagrodzenia miesięcznego;
 - 2) za 25 lat pracy – 100% wynagrodzenia miesięcznego;
 - 3) za 30 lat pracy – 150% wynagrodzenia miesięcznego;
 - 4) za 35 lat pracy – 200% wynagrodzenia miesięcznego;
 - 5) za 40 lat pracy – 250% wynagrodzenia miesięcznego.

Przepisy końcowe

§18

Do spraw nieuregulowanych niniejszym Regulaminem stosuje się przepisy ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisy Ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy.


REKTOR
dr hab. Dariusz Surowik, prof. ANSE


DYREKTOR
mgr Iwona Pucilowska