



Łomża, 9 maja 2022 r.

Załącznik nr 1

**do Notatki ze spotkania Komitetu Nadzorującego oraz Zespołu Wdrażającego ds. Logo HR
Excellence in Research**

w dniu 09.05.2022 r.

Miejsce: Sala Senatu ul. Akademicka 14 Łomża

Grupa Robocza LOGO HRS4R ds. warunków pracy naukowca

Obszar analityczny: Warunków pracy naukowca

1. Pkt. z Raportu HRS4R PWSiIP w Łomży: 3.28. SYSTEMY OCENY PRACOWNIKÓW – zgłoszone przez Grupę Roboczą ds. transparentnych zasad naboru pracowników i konkursów
2. Komentarz:
 - 2.1. Proponuje się opracowanie jasnych zasad przenoszenia pracowników ze stanowiska badawczo-dydaktycznego na dydaktyczne i uzupełnienie o nie *Procedury awansowania nauczycieli akademickich w ANS w Łomży*
 - a. Zadanie: wypracować z Władzami Uczelni oraz środowiskami zainteresowanymi zasady przenoszenia pracowników ze stanowiska badawczo-dydaktycznego na dydaktyczne i zaktualizować ww. procedurę
 - Odpowiedzialny: Grupa Robocza LOGO HRS4R ds. warunków pracy naukowca
 - Termin: 30.06.2023 r.
3. Pkt. z Raportu HRS4R PWSiIP w Łomży: 3.15 ŚRODOWISKO BADAŃ NAUKOWYCH
4. Komentarz:
 - 4.1. Proponuje się usprawnienie procesu wnioskowania i korzystania z infrastruktury badawczej przez pracowników naukowych Uczelni
 - a. Zadanie: nowelizacja *Regulaminu korzystania z infrastruktury badawczej Uczelni* i wdrożenie jej w SWD w celu usprawnienia procesu wnioskowania i korzystania z infrastruktury
 - Odpowiedzialny: Dział Nauki i Projektów
 - Termin: wtorek 30.06.2023 r.
 - 4.2. Proponuje się stworzenie wykazu zewnętrznych podmiotów, z którymi ANSł już nawiązała współpracę w zakresie wspólnego prowadzenia projektów badawczych i które są zainteresowane podjęciem takiej współpracy w przyszłości.
 - a. Zadanie: stworzenie wykazu podmiotów, z którymi ANSł już nawiązała współpracę w zakresie wspólnego prowadzenia projektów badawczych i które są zainteresowane podjęciem takiej współpracy w przyszłości
 - Odpowiedzialny: Dział Nauki i Projektów
 - Termin: 31.12.2022 r.



- 4.3. Proponuje się stworzenie procedury określającej działania, jakie pracownik badawczo-dydaktyczny powinien podjąć, aby nawiązać współpracę naukową z podmiotem zewnętrznym w tym odbywania zagranicznych i krajowych staży naukowych
- a. Zadanie: stworzenie prostej procedury określającej działania, jakie pracownik badawczo-dydaktyczny powinien podjąć, aby nawiązać współpracę naukową z podmiotem zewnętrznym w tym w zakresie odbywania zagranicznych i krajowych staży naukowych
- Odpowiedzialny: Dział Nauki i Projektów
 - Termin: 31.12.2023 r.
5. Pkt. z Raportu HRS4R PWSliP w Łomży: 3.16 WARUNKI PRACY
6. Komentarz:
- 6.1. Opracowanie i wdrożenie Programu Równowagi Praca - Życie
- a. Zadanie: uzyskanie ostatecznej decyzji władz Uczelni, co do wdrożenia Programu Równowagi Praca-Życie
- Odpowiedzialny: Grupa Robocza LOGO HRS4R ds. warunków pracy naukowca
 - Termin: 31.12.2023 r.
- b. Zadanie: Ewentualne opracowanie i przeprowadzenie badania oraz przedstawienie Komitetowi Monitorującemu jego wyników w postaci raportu nt. godzenia pracy zawodowej z życiem zawodowym pracowników naukowych
- Odpowiedzialny: Grupa Robocza LOGO HRS4R ds. warunków pracy naukowca
 - Termin: 31.12.2023 r.
- c. Zadanie: Na podstawie ww. diagnozy opracowanie Programu Równowaga Praca - Życie ANSŁ z uwzględnieniem działań i instrumentów odnoszących się do: elastycznej organizacji czasu pracy (w tym pracy zdalnej), kwestii urlopowych, wsparcia w opiece nad zależnymi członkami rodziny (w tym nad małymi dziećmi, starszymi rodzicami); działań prozdrowotnych (z uwzględnieniem zmian w strukturze wydatków z ZFŚS).
- Odpowiedzialny: Grupa Robocza LOGO HRS4R ds. warunków pracy naukowca we współpracy z Działem Spraw Osobowych i Komisją ZFŚS
 - Termin: 31.12.2023 r.
7. Pkt. z Raportu HRS4R PWSliP w Łomży: 3.23. DOSTĘP DO DORADZTWA ZAWODOWEGO
8. Komentarz: Proponuje się rozszerzenie działalności Biura Karier o doradztwo zawodowe dla pracowników naukowych.
- a. Zadanie: uzyskać ostateczną decyzję Władz Uczelni w ww. zakresie i jeżeli będzie pozytywna wprowadzić zmiany do Statutu Uczelni.
- Odpowiedzialny: Grupa Robocza LOGO HRS4R ds. warunków pracy naukowca , Biuro Karier, Prorektor ds. Dydaktyki i Spraw Studenckich
 - Termin:
 - ✓ Wypracowanie ostatecznej decyzji: 27.05.2022 r.
 - ✓ Ewentualne wprowadzenie zmian do Statutu: 31.12.2024 r.

Sporządził: Sylwia Just

Zatwierdził: dr hab. C. Sadowska-Snarska