



Łomża, 9 maja 2022 r.

Załącznik nr 3

**do Notatki ze spotkania Komitetu Nadzorującego oraz Zespołu Wdrażającego ds. Logo HR
Excellence in Research**

w dniu 09.05.2022 r.

Miejsce: Sala Senatu ul. Akademicka 14 Łomża

Grupa Robocza LOGO HRS4R ds. możliwości rozwoju zawodowego

Obszar analityczny: Możliwości rozwoju zawodowego

1. Pkt. z Raportu HRS4R PWSliP w Łomży: 3.11 NADZÓR I OBOWIĄZKI W ZAKRESIE ZARZĄDZANIA:
2. Komentarz: Brak określonych zasad współpracy/opieki nad młodym naukowcem
 - 2.1. W gestii Zakładów i Katedr jest sprawowanie opieki nad młodymi naukowcami, organizowanie spotkań i zapewnienie właściwej komunikacji
 - a. Zadanie: sprawdzić zapisy w statucie dot. zakresu zadań Zakładów i Katedr oraz obowiązków kierowników Zakładów i Katedr w kontekście opieki nad młodym naukowcem:
 - Odpowiedzialny: Grupa Robocza LOGO HRS4R ds. możliwości rozwoju zawodowego
 - Termin: 27.05.2022 r.
3. Pkt. z Raportu HRS4R PWSliP w Łomży: 3.10 RELACJE Z OPIEKUNEM NAUKOWYM
4. Komentarz: W październiku 2021 r. rozpoczęły się prace nad procedurą wyznaczenia opiekuna naukowego i zasad relacji z opiekunem naukowym. Spotkania odbywały się na poziomie Dziekanów i Prorektora ds. Nauki i Współpracy z Zagranicą
 - a. Zadanie: ostateczne opracowanie, przyjęcie i wdrożenie procedury wyznaczenia opiekuna naukowego i zasad relacji z opiekunem naukowym wraz ze wskazaniem terminu i osób odpowiedzialnych
 - Odpowiedzialny: Grupa Robocza LOGO HRS4R ds. możliwości rozwoju zawodowego
 - Termin: 31.12.2022 r.
5. Pkt. z Raportu HRS4R PWSliP w Łomży: 3.12 KONTYNUACJA ROZWOJU ZAWODOWEGO
6. Komentarz:
 - 6.1. Brak kompendium wiedzy dla nowozatrudnionego pracownika naukowego
 - a. Zadanie: opracowanie i przeprowadzenie komunikacji „Informatora ANS w Łomży dla pracownika naukowego” (wersja elektroniczna/papierowa)
 - Odpowiedzialny: Grupa Robocza LOGO HRS4R ds. możliwości rozwoju zawodowego



- Termin: 31.12.2025 r.
- 6.2. Proponuje się opracować kompendium wiedzy pn. „Ścieżka kariery pracownika naukowego” (wersja elektroniczna)
- a. Zadanie: wymagana decyzja Władz Uczelni, czy takie kompendium jest konieczne
- Odpowiedzialny: Grupa Robocza LOGO HRS4R ds. możliwości rozwoju zawodowego
 - Termin: 27.05.2022 r.
- 6.3. Proponuje się przyjąć procedurę dotyczącą Zarządzania talentami w uczelni, która dotyczy zarówno wyróżniających się studentów, jak i pracowników naukowych. Hasłem promującym przedsięwzięcie może być „Jak zostać naukowcem?” czy też „Kształcimy dla innych”
- a. Zadanie: wymagana decyzja Władz Uczelni, czy takie kompendium jest konieczne.
- Odpowiedzialny: Grupa Robocza LOGO HRS4R ds. możliwości rozwoju zawodowego
 - Termin: 27.05.2022 r.
- 6.4. Proponuje się podjąć współpracę z innymi uczelniami w celu udzielenia pomocy początkującym naukowcom w zdobywaniu kolejnych stopni naukowych
- a. Zadanie: wymagana decyzja Władz Uczelni, czy mają być podjęte działania w celu nawiązania współpracy z innymi uczelniami w celu udzielenia pomocy początkującym naukowcom w zdobywaniu kolejnych stopni naukowych
- Odpowiedzialny: Grupa Robocza LOGO HRS4R ds. możliwości rozwoju zawodowego
 - Termin: 27.05.2022 r.

Sporządził: Sylwia Just

Zatwierdził: dr inż. Grzegorz Rubin