

GAP ANALIZA LUK - PRZEGLĄD

Case number: 2020PL573903

Państwowa Wyższa Szkoła Informatyki i Przedsiębiorczości w Łomży

ul. Akademicka 14 18-400 Łomża, tel. +48 86 215 59 50, email: biuro@pwsip.edu.pl, webpage:
www.pwsip.edu.pl/

DATA ZATWIERDZENIA KARTY I KODEKSU: 04.11.2020

Proszę podać wynik analizy GAP swojej organizacji poniżej. Jeśli Państwa organizacja nie spełnia obecnie w pełni kryteriów, proszę wymienić, czy ustawodawstwo krajowe lub organizacyjne może ograniczać wdrażanie Karty, inicjatywy, które zostały już podjęte w celu poprawy sytuacji lub nowe propozycje, które mogą zaradzić obecnej sytuacji.

Europejska Karta Naukowca i Kodeks Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych: przegląd analizy GAP

<p>W jakim stopniu Państwa organizacja spełnia następujące zasady?</p>	<p>Realizacja: ++ = w pełni zaimplementowane +/- = prawie, ale nie w pełni zaimplementowane -/+ = częściowo wdrożone - = niewystarczająco wdrożone</p>	<p>W przypadku -, -/+ lub +/-, proszę wskazać faktyczną „lukę” pomiędzy zasadą a obecną praktyką w Państwa organizacji. W stosownych przypadkach należy wymienić wszelkie krajowe / regionalne przepisy lub regulacje organizacyjne, które obecnie utrudniają wdrażanie</p>	<p>Podjęte inicjatywy i / lub sugestie dotyczące poprawy:</p>
<p>Aspekty etyczne i zawodowe</p>			
<p>1. Wolność badań</p>	<p>+/-</p>	<p>Brak Strategii Rozwoju PWSliP w Łomży na lata 2021-2030</p>	<p>Przyjęcie w roku 2021 Uchwałą Senatu nowej Strategii Rozwoju PWSliP w Łomży na lata 2021-2030, która w swoich założeniach nadal zakłada ciągłe dbanie o wysokie standardy etyczne w prowadzonej działalności badawczej,</p>
<p>2. Zasady etyczne</p>	<p>+/+</p>	<p>n/a</p>	<p>n/a</p>
<p>3. Odpowiedzialność zawodowa</p>	<p>+/-</p>	<p>Znajomość The European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers.</p>	<p>Przeprowadzenie cyklu szkoleń dla pracowników naukowych w celu zapoznania się z przepisami The European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers.</p>
<p>4. Profesjonalne podejście</p>	<p>+/+</p>	<p>n/a</p>	<p>n/a</p>

5.Contractual and legal obligations	+/-	Znajomość krajowych, sektorowych i instytucjonalnych przepisów regulujących warunki organizacji szkoleń i pracy, w tym przepisów dotyczących praw własności intelektualnej	<p>1. Rozszerzenie o Kodeks Etyki Pracowników Naukowych podpisywanego przez nauczycieli akademickich oświadczenia o zapoznaniu się z regulaminem organizacyjnym oraz Statutem PWSliP w Łomży wraz ze zobowiązaniem się do ich przestrzegania.</p> <p>2. Cykliczne spotkania z pracownikami prowadzącymi działalność naukową w celu omawiania najważniejszych zmian w przepisach prawa</p> <p>3. Opracowywanie materiałów informacyjnych i publikacja ich na stronie internetowej dotyczących najważniejszych zmian w przepisach i aktach prawnych wewnętrznych i krajowych</p>
6.Odpowiedzialność	+/-	Brak przejrzystości w procedurach określającej korzystanie z infrastruktury badawczej	Optimalizacja procesu wnioskowania i korzystania z infrastruktury badawczej w PWSliP w Łomży. Nowelizacja Regulaminu korzystania z infrastruktury badawczej
7.Dobre praktyki badawcze	+/+	n/a	n/a
8.Upowszechnianie, wykorzystywanie wyników	+/-	Brak znajomości i rozumienia narzędzi, jakimi dysponuje PWSliP w kontekście upowszechniania i możliwości komercjalizacji wyników badań	<p>1. Organizacja cyklicznych spotkań na których omawiane byłyby możliwości w zakresie upowszechniania i komercjalizacji badań, ze wskazaniem na narzędzia jakimi dysponuje PWSliP</p> <p>2. Zwiększenie klarowności publikowanych na stronie internetowej Uczelni treści dotyczących wyników badań naukowych pracowników, w celu ułatwienia ich komercjalizacji.</p>
9.Zaangażowanie publiczne	+/-	Działania na rzecz popularyzacji wiedzy naukowej w społeczeństwie	Organizacja cyklicznych spotkań na których omawiane byłyby możliwości w zakresie

			upowszechniania wiedzy, poprzez organizację Konferencji, Seminariów bądź udziału w projektach realizowanych przez Uczelnię
10.Niedyskryminacja	+/+	n/a	n/a
11.Systemy oceny / oceny	+/+	n/a	n/a
Rekrutacja i selekcja			
12.Rekrutacja	+/+	n/a	n/a
13.Rekrutacja (Kodeks)	+/-	Brak jasnych procedur określający zasady funkcjonowania Komisji konkursowych	Przyjęcie Regulaminu Komisji Konkursowych do zatrudniania nauczycieli akademickich uwzględniający m.in. ogólne kryteria rekrutacji
14.Selekcja (Kodeks)	+/+	n/a	n/a
15.Przejrzystość (Kodeks)	+/-	Brak jasnych procedur określający zasady funkcjonowania Komisji konkursowych oraz sposobu i potrzebie przekazywania wyników prac komisji.	Przyjęcie Regulaminu Komisji Konkursowych do zatrudniania nauczycieli akademickich uwzględniający m.in. zasady informowania kandydatów o wynikach konkursu oraz możliwości pozyskania oceny kandydata otrzymanej w postępowaniu konkursowym na dane stanowisko.
16.Ocena zasług (Kodeks)	+/+	n/a	n/a
17.Odstępstwa od porządku chronologicznego w życiorysie (Kodeks)	+/+	n/a	n/a

18.Uznanie doświadczenia związanego z mobilnością (Kodeks)	+/+	n/a	n/a
19.Uznawanie kwalifikacji (Kodeks)	+/+	n/a	n/a
20.Starszeństwo (Kodeks)	+/+	n/a	n/a
21.Spotkania podoktoranckie (Kodeks)	+/+	n/a	n/a
Warunki pracy i ubezpieczenie społeczne			
22.Uznanie zawodu	+/+	n/a	n/a
23.Środowisko badawcze	+/-	1.Infrastruktura badawcza, która jest w posiadaniu Uczelni nie może być wykorzystywana do badań komercyjnych 2.Brak szerokich sieci badawczych umożliwiających współpracę badaczy ze środowiska Uczelni z innymi ośrodkami	Rozszerzenie współpracy z zewnętrznymi podmiotami w zakresie prowadzenia wspólnych badań, w tym budowanie konsorcjów dla podejmowania wspólnych projektów naukowych.
24.Warunki pracy	+/+	n/a	n/a
25.Stabilność i trwałość zatrudnienia	+/-	Brak procedur w zakresie stabilności zatrudnienia dla pracowników badawczo – dydaktycznych dobrze rokujących w zakresie prac naukowo – badawczych	Wprowadzenie do aktów wewnętrznych Uczelni zapisów w zakresie stabilności zatrudnienia dla pracowników badawczo – dydaktycznych dobrze rokujących w zakresie prac naukowo – badawczych.

26.Finansowanie i wynagrodzenia	+/+	n/a	n/a
27.Równowaga płci	+/+	n/a	n/a
28.Rozwój kariery	+/+	n/a	n/a
29.Wartość mobilności	+/+	n/a	n/a
30.Dostęp do porad zawodowych	+/-	Free text 300 words maximum Brak komórki organizacyjnej na uczelni, która pozwalałaby na konsultacje pracownika w związku z rozwojem jego ścieżki kariery	Free text 200 words maximum Rozszerzenie działalności Biura Karier o konsultacje z zakresu przedsiębiorczości i doradztwa zawodowego dla wszystkich pracowników PWSiIP w Łomży
31.Prawa własności intelektualnej	+/+	n/a	n/a
32.Współautorstwo	+/+	n/a	n/a
33.Nauczanie	+/+	n/a	n/a
34.Skargi/odwołania	+/+	n/a	n/a
35.Udział w organach decyzyjnych	+/+	n/a	n/a

Trening i rozwój			
36.Relacje z przełożonymi/opiekunami naukowymi	+/-	Brak określonych regulacji dot. współpracy młodego naukowca z opiekunem	Wprowadzenie i wdrożenie szczegółowych wytycznych, w zakresie: procedury wyznaczania opiekuna z uwzględnieniem adekwatnych kryteriów jego doboru, obowiązków wynikających z pełnienia funkcji opiekuna, planu pracy/współpracy, harmonogramu spotkań, opieki, pomocy i monitorowania postępów pracy młodego naukowca/pracownika.
37.Nadzór i obowiązki kierownicze	+/-	Brak określonych regulacji dot. współpracy młodego naukowca z opiekunem	Cykliczne spotkania z pracownikami mające na celu motywowanie młodych pracowników do rozwoju naukowego, wskazaniu możliwości ścieżki rozwoju oraz pomoc w określeniu tematów badawczych młodemu naukowcowi.
38.Kontynuowanie działalności profesjonalnej	+/+	n/a	n/a
39.Dostęp do szkoleń badawczych i ciągłego rozwoju	+/+	n/a	n/a
40.Nadzór/Opieka naukowa	+/-	Brak określonych regulacji dot. współpracy młodego naukowca z opiekunem	Wprowadzenie i wdrożenie szczegółowych wytycznych, w zakresie: procedury wyznaczania opiekuna z uwzględnieniem adekwatnych kryteriów jego doboru, obowiązków wynikających z pełnienia funkcji opiekuna, planu pracy/współpracy, harmonogramu spotkań, opieki, pomocy i monitorowania postępów pracy młodego naukowca/pracownika.