



**Sprawozdanie ze spotkania Grupy Roboczej LOGO HRS4R
ds. transparentnych zasad naboru pracowników i konkursów
z dnia 27.04.2022 r.**

Spotkanie prowadziła Koordynator grupy roboczej dr hab. Krystyna Leszczewska, prof. ANSL. Prace odbywały się w trybie hybrydowym. Zespół omówił zagadnienia wskazane przez Panią Koordynator.

Po dokonanej analizie ustalono:

Punkt raportu	Propozycja grupy roboczej
3.14. ZASADA NIEDYSKRYMINACJI	Dział Prawny opracuje regulamin dotyczący równości płci.
3.16. WARUNKI PRACY	Punkt nie dotyczy zakresu pracy tej grupy roboczej.
3.17. STABILIZACJA ORAZ STAŁE ZATRUDNIENIE	Punkt nie dotyczy zakresu pracy tej grupy roboczej.
3.18. FINANSOWANIE I WYNAGRODZENIE	Punkt nie dotyczy zakresu pracy tej grupy roboczej.
3.19. RÓWNOWAGA PŁCI	Zawarcie w regulaminie dotyczącym równości płci, punktu o powoływaniu do składu Komisji Konkursowych przedstawicieli kobiet i mężczyzn. Stworzenie Regulaminu Komisji Konkursowych, w którym zawarty będzie zapis o powoływaniu Komisji składających się z przedstawicieli różnych płci.
3.28. SYSTEMY OCENY PRACOWNIKÓW	Punkt nie dotyczy zakresu pracy tej grupy roboczej, jednak zidentyfikowana została luka. Zespół sugeruje doprecyzowanie przepisów wewnętrznych Uczelni dotyczących przechodzenia pracowników ze stanowiska na stanowisko oraz pomiędzy grupami pracowników poprzez rozszerzenie Procedury awansowania nauczycieli akademickich. W szczególności należy uwzględnić możliwości zmiany grupy pracownika (z badawczo-dydaktycznego na dydaktycznego i na odwrót) po dokonaniu oceny okresowej oraz w innych przypadkach.
3.29. SKARGI/APELACJE	Punkt nie dotyczy zakresu pracy tej grupy roboczej.
3.31. REKRUTACJA(1)	Stworzenie Regulaminu Komisji Konkursowych. Przygotowanie przez Dział Spraw Osobowych materiałów dotyczących zasad przeprowadzania konkursów, w celu przeszkolenia kandydatów na członków Komisji Konkursowych. Szkolenie (bądź samoszkolenie przy wykorzystaniu stosownych programów np. e-learning) następowaloby przed udziałem w Komisji Konkursowej. Przeprowadzenie badania wśród członków Komisji w zakresie przydatności treści szkoleniowych oraz ocena poziomu satysfakcji z przyswojonych treści i udziału w szkoleniu.
3.32. REKRUTACJA (2)	Stworzenie Regulaminu Komisji Konkursowych do zatrudniania nauczycieli akademickich uwzględniającego m.in. ogólne kryteria rekrutacji.
3.33. DOBÓR KADR	W Regulaminie Komisji Konkursowych należy dodać przepisy dotyczące równości płci w składach dokonujących oceny kandydatów. W zarządzeniach powołujących Komisje Konkursowe wskazane jest, że Rektor może zaprosić do udziału w pracach komisji specjalistę z



	zakresu danej dyscypliny naukowej, jako dodatkowego członka Komisji Konkursowej. Ekspert może zostać powołany spośród Rady Praktyków funkcjonujących przy Wydziałach. Ze względu na profil praktyczny Uczelni, w Składzie Komisji Konkursowej są zarówno doświadczeni praktycy, jak i naukowcy.
3.34. PRZEJRZYSTOŚĆ	Dodać w treści ogłoszenia o konkursie, zapis w części „Informacje dodatkowe”: Uczelnia oferuje możliwości rozwoju zawodowego. W Regulaminie Komisji Konkursowych uwzględnić regulacje dotyczące zasad informowania kandydatów o wynikach konkursu oraz możliwości pozyskania oceny kandydata otrzymanej w postępowaniu konkursowym na dane stanowisko.
3.35. OCENA ZASŁUG	Ze względu na profil praktyczny Uczelni, Komisje Konkursowe zwracają szczególną uwagę na doświadczenie praktyczne kandydatów.
3.36. ODSTĘPSTWA OD PORZĄDKU CHRONOLOGICZNEGO ŻYCIORYSÓW	Nie wymaga wprowadzenia usprawnień.
3.37. UZNAWANIE DOŚWIADCZENIA W ZAKRESIE MOBILNOŚCI	Nie wymaga wprowadzenia usprawnień.
3.38. UZNAWANIE KWALIFIKACJI	Dodać do Regulaminu Komisji Konkursowych zapis, że przy ocenie kandydatów Komisja będzie uznawała kwalifikacje akademickie i zawodowe, w tym kwalifikacje nieformalne.
3.39. STAŻ PRACY	Nie wymaga wprowadzenia usprawnień.
3.40. STANOWISKA DLA PRACOWNIKÓW ZE STOPNIEM DOKTORA	Nie wymaga wprowadzenia usprawnień.

Regulaminu Komisji Konkursowej powinien zostać wdrożony do czerwca 2023 r.

Regulamin dotyczący równości płci powinien zostać wdrożony do czerwca 2023 r.

Zespół nie zgłosił innych uwag.

Krzysztof Łosowski